

*Bütün kadınların
“8 Mart Dünya Kadınlar Günü”nü
emeğe saygıyla kutluyoruz...*



*Türkiye'nin İlk Kadın Dişhekimleri
Hatice Azra Demirelli ve Şadiye Güvendiren*

İÇİNDEKİLER

1 Başkan

Emel EROĞLU

3 Genel Sekreter

Alper ALTAY

Haberler

4 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü

7 Oda Aidatları Taksitlendirme

8 İstifa ve İzinler Hakkında Bilgilendirme

10 VERBİS'e Kayıt

Kısa Çalışma Ödeneği

11 Sağlıkta Reklam

Vefat

12 Duyurular

B Ü L T E N

bursa dişhekimleri odası • bilimsel ve dostça

Yönetim Yeri ve Adresi Bursa Dişhekimleri Odası

Bursa Akademik Odalar Birliği
Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad.
No:8 A2 Blok Kat:3 Nilüfer / BURSA
Tel.: 0224 222 69 69 - 221 30 39
Faks.: 0224 223 53 39
www.bdo.org.tr

İmtiyaz Sahibinin Adı ve Adresi

Emel EROĞLU
Bursa Akademik Odalar Birliği
Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad.
No:8 A2 Blok Kat:3 Nilüfer / BURSA

Sorumlu Yazışları Müdürü

Alper ALTAY

Yayın Kurulu

Alper ALTAY
Cihan Şadi UĞUREL
Şafak KARA

Yayın Türü

e-bülten
(iki ayda bir)

Yayın Yeri ve Tarihi

Bursa
Ocak/Şubat 2021

e-bülten tasarımı

Turaç COŞKUN

Bültende yer alan yazıların
hukuki sorumluluğu yazarlarına aittir.

Değerli Meslektaşlarım,

2021'e umutla girelim demiştik önceki Bülten'de. Öncelikle pandemi, sonrasında kadına yönelik şiddet, derinleşen yoksulluk ilk üç ayında karamsarlığı getirdi daha çok.

5 Mart'ta Bingöl'den Tatvan'a gitmekte olan askeri helikopterin düşmesi sonucu 11 askerimiz şehit oldu, 2 askerimiz yaralandı. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralı askerlerimize acil şifalar diliyorum.

Bu yıl 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü için Bursa Akademik Odalar Birliği olarak oda yönetimlerinde görev alan kadınlar ortak bir çalışma yapmak istedik. Meslektaşlarımızdan istediğimiz video kayıtlarından bir kolaj oluşturup yayınladık. Bir de basın açıklaması gerçekleştirdik. Kurduğumuz BAOB Kadın Komisyonunun sürekli çalışmasını amaçlıyoruz.

Son yıllarda yaşamın her alanında artan şiddet özellikle kadına yönelik şiddete dikkat çekmemiz gerekiyor bu 8 Mart'ta, özellikle pandemi ile birlikte değerlendirerek.

Dünya kadınlarının yüzyıllardır süren dayanışma, direnme, isyan ve mücadelesinin en önemli günüdür 8 Mart.

Aklımız emeğimiz, bedenimiz üzerindeki baskıya, sömürüye ve şiddete son vermek için sürdürdüğümüz eşitlik ve özgürlük mücadelesinin meşalesini yakıldıği gündür 8 Mart.

Dünyanın neredeyse tümünde kutsanmış annelik aldatmacası ve ucuz emek ilişkisi ile neo liberal politikaların yeni kölelik koşullarını dayattığı günümüzde, pandemiyi fırsata çevirenlerin daha da derinleştirdiği eşitsizlikler, sömürü ve yoksulluk bu 8 Mart'ı kadının varoluş mücadelesi için çok daha anlamlı kıldı.

Pandemi, kadına yönelik ekonomik, psikolojik, fiziksel, cinsel şiddeti, kadın bedeni, emeği üzerindeki sömürü ve baskıyı arttıran bir politikanın fırsatı haline getirilirken, bakımın kamusal bir hizmet olamaması, sosyal destek politikalarının geliştirilmemesi nedeniyle kadınlar istihdamdan koparıldı ve evlere kapatıldı. Ev içi emeğin görünmez olmasıyla sömürü katlanırken, kadınlar kamusal alandan, sosyal yaşamdan, üretimden uzaklaşmak zorunda kaldı. Tekinsiz ev içlerinde şiddetle baş başa bırakıldı.

Bugün sadece ülkemizde değil bütün dünyada bu politikaların neden olduğu yoksulluğun, çevre katliamlarının ve savaşların sonucunda en çok zarar görenler yine kadınlardır. Dünyanın yoksul insanların %70'i, iklim değişikliklerinin neden olduğu doğal felaketlerde ölenlerin %85'i, göçmen ve mültecilerin %80'i kadındır. Ayrıca iklim değişiklikleri ve doğal kaynakların elde edilmesi konusunda çıkacak çatışma ve savaşlar kadınları daha da derinden etkileyecektir.





Bugün kadının doğurganlığı üzerinden ucuz işgücünü arttırmaya yönelik politikalar temel alınmakta, kadın kamusal ve toplumsal hayattan koparılmaktadır. Kadınlar, aile ve din baskısı eşliğinde ev içine kapatılmaktadır. Beden ve emek sömürsünü oradan devam ettirmeye çalışan politikaların yarattığı toplumsal baskı ve anlayış; kadınların canını yakan katliam, şiddet, taciz ve tecavüzlerin tarihimizde görülmedik bir biçimde artmasına neden olmaktadır.

Bu politikaların yürütücüsü iktidar sahipleri, en yetkili ağızlardan, kendi yarattıkları bu taciz, tecavüz ve artık cins kıyımına varan kadın cinayetlerini kullanmaktadır. Başta kadınlar olmak üzere bu düzene itirazı olan tüm toplumu sokaklardan ve kamusal alanlardan uzak tutmak için şiddetin ve ayrımcılığın tüm biçimini uygulayarak meşrulaştırmaya çalışmaktadır.

Kadınların, en yakınlarındaki erkekler tarafından şiddete uğrayıp, intihar adı altında soruşturulmadan kapanan dosyalarda biriken kuşkulu ölümlerle yaşamları çalınırken, etkili koruma önlemleri alınmadan ve cezasızlıkla kışkırtılarak hızla artan şiddet rakamları, dünya ölçeğinde bir insan hakları felaketine işaret etmektedir.

Siyasi iktidarları kadının bedeninden elini çekmesi için bir kez daha uyaralım. Ancak bilmeliyiz ki patriyarkal kapitalizm kadın bedenleri üzerinden, kadın cinselliği ve doğurganlığı denetlenerek sürdürülürken, eşitlikçi yeni bir dünya kurulmadan ne kadın ne de toplum şiddetten kurtulacaktır. Kadınların eşit ve özgür olduğu, sömürünün, baskının ortadan kaldırıldığı, emeği örgütlediğimiz, doğanın renkleriyle çoğaldığımız, barışla bir araya geldiğimiz daha çok 8 Martlarımız olsun.

Yaşasın Kadın Dayanışması... Yaşasın 8 Mart...

Oda Başkanı
Emel EROĞLU



Değerli Meslektaşlarım,

2021'in ilk üç ayını da pandeminin gölgesinde geçirdik. Yıl sonuna kadar hatta 2022 de de pandemi yaşamımızı belirleyecek görünüyor.

Sağlık çalışanlarının aşılınması sürecinde özelde çalışan dişhekimlerinin de öncelikli grupta yer alması için meslek örgütümüz TDB'nin ve Odalarımızın yoğun çalışmaları ve çabaları ile mümkün oldu. Aşılama sırasında bazı sorunlar yaşansa da meslektaşlarımız iki doz aşılarını da oldular. En azından aşı etkinliği süresince kendimiz, çalışanlarımız ve hastalarımız için çok daha güvenli bir çalışma ortamı ve koşulları hazırlamış olduk.

Kısa Çalışma Ödeneği yeniden uzatılmıştı Mart sonuna kadar. İşten çıkarma da iki ay daha uzatıldı. 17 Mart'tan itibaren iki ay daha uzatıldı.



Bilindiği üzere Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK) tarafından oluşturulmuş olan Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi'ne (VERBİS) dişhekimleri, sağlık kuruluşları ve Odaların, **31.03.2021 tarihine kadar** kayıt ve bildirim zorunluluğu/ yükümlülüğü bulunmaktadır.

Dişhekimlerinin mesleki uygulamalarında veya Oda, iş ve işlemlerinde kişisel verilerin korunması hukuku bağlamındaki yükümlülük ve sorumluluklarına ilişkin basit uygulama bilgilerinin paylaşılmasını amaçlayan videoyu odamız web sayfasında bulabilirsiniz. İsteyen bu konuda hizmet veren aracı kurumlardan da bu hizmeti satın alabilirler. Ancak şimdilik sadece veri sorumlusunun belirlenmesi söz konusu olduğu için meslektaşlarımızın kendilerinin videoyu izleyerek bu işlemi yapmalarının mümkün olduğunu düşünüyoruz.

Pandemi sürecinde yaşanan belirsizlik nedeniyle TDB Merkez Yönetim Kurulu tarafından 27-30 Mayıs 2021 tarihlerinde Diyarbakır'da yapılması planlanan TDB 26.Uluslararası Dişhekimliği Kongresinin; tüm dişhekimlerinin, katılımcıların, sektör temsilcilerinin ve firmaların kazanılmış hakları saklı kalmak kaydıyla, ikinci kez ertelenerek **2-5 Eylül 2021 tarihlerinde** yapılmasına karar verilmiştir.

Kayseri Dişhekimleri Odası Başkanı, değerli meslektaşımız Dişhekimi Emrullah Maraş'ı COVID-19 nedeniyle kaybettik. Dişhekimliği camiamızın başı sağolsun, yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Sağlıcakla kalın...

Genel Sekreter
Alper Altay

BAOB 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ AÇIKLAMASI

Eşit ve Özgür Bir Hayatı Biz Kadınlar Kuracağız

Kadın Liderliği ve Kadını COVID-19 dünyasında eşit bir geleceğe ulaşması için mücadele ediyoruz!



Kadınlar hem toplumsal yaşamda hem de çalışma hayatında erkek egemen düzene karşı mücadele etmeye devam ediyor.

Kadınların çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve eşit değerde işe eşit ücret talebi ile İstanbul Sözleşmesi'nin ve 6284 sayılı yasanın etkin uygulanması için mücadeleyi ısrarla ve inatla sürdürüyor!

COVID-19 salgınının birinci yılında çalışma ve toplumsal hayatta derinleşen eşitsizliklere karşı sosyal politikalar geliştirmek yerine kadınların yaşadıklarını görmezden gelinmesi, kadınlara güvencesiz ve sendikasız çalışma biçimlerini dayatma hali devam ediyor.

Ancak kadınlar yaşamın her alanında her türlü eşitsizlikle mücadele etmeye devam edecekler!

Hangi meslekte hangi toplumsal kesimden olursa olsun kadına yönelik şiddet yaşamın tüm alanlarında ve yaygın olarak sürmekte, kadın cinayetlerinde cezazsızlık kural haline gelmektedir.

Kadınlar en yakınlarındaki erkekler tarafından fiziksel, psikolojik, ekonomik ve cinsel şiddete uğruyor, "intihar" denilen son derece şüpheli ölümlerle kadınların yaşamları çalınıyor.

Buna karşın yaşamlarını korumak için öz savunmasını kullanan kadınlar serbest bırakılmak yerine, ağırlaştırılmış cezalarla cezaevlerinde yaşamaya mahkûm ediliyor.

Biz kadınlar biliyoruz ki eşitlik ve özgürlük talebimiz erkek egemen hukuka sığmıyor,

Biz kadınlar; evde, işyerinde, sokakta cinsiyetçiliği ve tacizleri ifşa etmeye devam edeceğiz!

Tüm dünyada, özellikle de yaşadığımız Ortadoğu coğrafyasında ve ülkemizde kazanılmış haklarımıza dönük yoğun saldırılara ve baskıcı politikaları ile bizi toplumsallıktan kopararak yaşamımız üzerinde kurulmak istenen denetime karşı "Hayatımızdan ve haklarımızdan vazgeçmeyeceğiz" diyerek direniyoruz.



8 Mart, dünyanın neresinde olursa olsun sömürüye, ayrımcılığa, baskıya karşı yürütülen, kadın haklarının kazanılmasında verilen direnişin simgeleştiği bir mücadele günüdür.

Eşitsizliğin, sınırsız tüketimin, sömürünün, yoksulluğun sistemleştiği; kapitalizmin, kadın ile kurduğu "ucuz emek-kutsanmış annelik" ilişkisinin neoliberal politikalarla tüm dünyada yeni kölelik koşullarının dayatıldığı bu dönemde, kadının varoluş mücadelesi çok daha anlamlı bir hale gelmiştir.

Bu yıl Birleşmiş Milletlerin (BM) Kadın Birimi'nin 8 Mart Mücadele Teması

"Kadın Liderliği ve COVID-19 dünyasında eşit bir geleceğe ulaşmak"

Biz kadınlar; ülkemizde ve yaşadığımız şehirlerde kadınların ve kız çocuklarının, COVID-19 salgınıyla mücadele konusunda kadının muazzam çabalarına eşit ve adil bir geleceğin hakim olduğu sonuçların ortaya konulmasını istiyoruz.

Kadınların kamusal hayata tam ve etkili katılımı ve karar alma mekanizmalarının yanı sıra, cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve güçlendirilmesi için şiddetin ortadan kaldırılmasıyla ve kadınların yaşamın her alanında karar alma, eşit ücret, sağlık hizmeti, ücretsiz bakım ve ev işlerinde eşit paylaşım hakkı için ve kadına yönelik her türlü şiddete son verilmesi için çağrı yapıyor ve mücadelemizi açıklıyoruz.

Kadın sağlık çalışanları, bakım verenler, dayanışma ağları ve salgınla mücadelede örnek gösterilen kadın devlet liderleri, COVID-19 kriziyle mücadelenin ön saflarında yer alıyorlar.

Yaşanan Covid krizi, hem katkılarının merkeziliğini hem de kadınların omuzlarındaki orantısız yükü bir kez daha gözler önüne serdi.

2020 yılının ilk aylarından itibaren hızla yayılan Covid19 Pandemisiyle birlikte, tüm dünyada olduğu gibi, ülkemizde de kadınların ev içi iş yükünün çok daha fazla arttığı gözlemlenmiştir. BM'nin Türkiye'de yaptığı araştırma sonucuna göre, salgın döneminde kadınların erkeklere oranla 4 kat daha fazla ev işi yaptığı, hasta ve çocuk bakımı gibi işlere de uzun mesailer harcadığı görülmektedir.

Kadınların ekonomiye katılımı, fırsat eşitliği, eğitim imkanları, sağlık ve kadının siyasi güçlendirilmesi kriterlerine göre düzenlenen 2020 Cinsiyet Eşitliği Raporu'na göre Türkiye 153 ülke arasında 130. sırada yer almakta, ekonomik hayata katılımı ise 136. sırada yer almaktadır. Yine rapora göre küresel anlamda kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olabilmesi için en az 100 yıl, erkeklerle eşit ücrete sahip olması için 257 yıl geçmesi gerekmektedir. 2021 Ocak ayı TÜİK'in açıkladığı verilere göre, ev işleri ile ilgilenen, aslında istihdam dışında kalan kadınlar bir önceki yıla göre, 1 milyon 547 bin azalmıştır. TÜİK'in verileri bu şekilde açıklaması, kadın işsizliğinin gerçek boyutunun üzerini örtmeye çalışmaktan başka bir şey değildir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) metodolojisinden yola çıkarak hazırlanan DİSK AR 2020 Raporu'nda ise, geniş tanımlı kadın işsizlik oranının %41'e ulaştığı, kadın iş gücünün %8, kadın istihdamının %6.3 ve ücretsiz izin uygulamaları nedeniyle, iş başında olan kadınların %10.7 azaldığı, ne yazık ki "Ümitsiz" işsiz kadınların (iş aramayı bırakan kadınların) sayısının %168.4 arttığı görülmektedir.

Kadın liderler ve kadın örgütleri, COVID-19'la mücadelede etkili bir liderlik ortaya koyabilmek için becerilerini, bilgilerini ve ağırlarını ortaya koydu.

Bugün kadınların masaya farklı deneyimler, bakış açıları ve beceriler getirdiği ve herkes için daha iyi işleyen kararlara, politikalara ve yasalara yeri doldurulamaz katkılarda buldukları her zamankinden daha fazla kabul görmektedir. COVID-19 salgınıyla mücadelede, halk sağlığı ve daha geniş sosyo-ekonomik etkilerine yanıt vermede daha başarılı olan ülkelerin çoğunun başında kadınlar bulunmaktadır.



Kadın liderliğinin önündeki yeni engel: COVID-19

Dünyada sadece 20 ülkenin devlet veya hükümet başkanı kadın. Kadınların katılımı ve liderliğinin önündeki kalıcı sosyal ve sistemik engellere ek olarak, COVID-19 pandemisiyle yeni engeller ortaya çıktı.

Kadınlar artan aile içi şiddet, ücretsiz bakım görevleri, işsizlik ve yoksullukla karşı karşıya. Ön saflardaki çalışanların çoğunluğunu kadınlar oluştursa da, ulusal ve küresel COVID-19 politika alanlarında kadınlar eşit temsil edilmiyor. Kadın haklarını korumak ve pandemiye hazırlıklı olma ve müdahalede kadın liderliğinin potansiyelinden tam anlamıyla yararlanmak için, kadın ve kız çocukları tüm çeşitlilikteki bakış açıları, tüm alanlarda ve pandemiyle mücadelenin tüm aşamalarında politika ve programlara entegre edilmelidir.

Hep birlikte sesimizi yükseltmek, demokratik, özgür ve eşit bir dünya kurabilmek, aşağıdaki taleplerimizi haykırmak için mücadelemizi yükseltelim!

- Kadın istihdamının önündeki engellerden olan bakım hizmetleri kadının üstünden alacak özel politikalar uygulanmalıdır.
- Salgın döneminde, artan kadın işsizliğini azaltacak istihdam politikaları hızla hayata geçirilmelidir.
- Kadın istihdamında tek seçenemiş gibi sunulan esnek-güvencesiz ve kayıt dışı çalıştırmaya son verilmeli, güvenceli iş, güvenli yaşam koşulları sağlanmalıdır.
- Yetki ve karar mekanizmalarında eşit temsiliyetin hayata geçirilmesi sağlanmalıdır.
- Kadını eğitimden, istihdamdan, yaşamdan koparan, çocuk yaşta evliliklerin hızla artmasına yol açan 4+4+4 eğitim sistemi hemen iptal edilmelidir.
- 8 Mart kadınlar için ücretli izin günü sayılmalıdır.
- İstanbul Sözleşmesi tartışmasına son verilmeli, sözleşme ve 6284 sayılı yasa etkin bir şekilde uygulanmalıdır.
- COVID-19 aşısı en kısa sürede yaygın ve ücretsiz uygulanmalıdır.

Kadınların eşit ve özgür olduğu, sömürünün baskının ortadan kaldırıldığı bir gelecek için,

Hayatlarımıza sahip çıkmak için,

Emeğimiz, bedenimiz ve kimliğimiz bizindir demek için,

Doğamıza ve yaşam alanlarımıza sahip çıkmak için,

Emeğimizi ve hayatı örgütlemek için,

Demokrasiyi, barışı, laikliği kazanmak için,

Evde, işte, okulda, tarlada, fabrikada, atölyelerde, emeği ve hakları için mücadele eden tüm kadınların 8 Mart mücadelesi gününü kutluyoruz.

Söyleyecek sözümüz, değiştirecek gücümüz var!

Yaşasın kadın dayanışması!



2021 YILI ÜYE AİDATLARI 2 EŞİT TAKSİTTE ÖDENEBİLECEK

Pandemi nedeniyle 2021 yılı üye aidatlarının 2 eşit taksitte alınması, Merkez Yönetim Kurulumuzun 2 Şubat 2021 tarihli toplantısında kararlaştırılmıştır.

Buna göre aidatların ilk taksiti 31 Mart 2021 tarihine kadar, ikinci taksiti de 30 Eylül 2021 tarihine kadar ödenebilecektir.

Bilindiği üzere TDB Merkez Yönetim Kurulumuzun 16 Aralık 2020 tarihli toplantısında; 2021 yılında uygulanacak üye aidatlarının;

1. Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan dişhekimleri ile bu kurum ve kuruluşların sahibi veya ortağı dişhekimleri için 800,00 TL,
2. Sadece kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlar ile mesleğini icra etmeyen dişhekimleri ayrıca özel sağlık kurum ve kuruluşlarının sahibi veya ortağı olmaları durumunda birinci maddede belirtilen miktarda,
3. Sadece kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan veya mesleğini icra etmeyen dişhekimleri için 400,00 TL,
4. Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında ilk kez çalışmaya başlayan dişhekimleri ile ilk defa özel sağlık kurum ve kuruluşun sahibi veya ortağı olan dişhekimleri için 400,00 TL
5. Kayıt Ücreti 400,00 TL, olmasına karar verilmiştir.

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ İZİN, İSTİFA VE EMEKLİLİK İŞLEMLERİ İLE İLGİLİ YENİ DÜZENLEME YAPILDI

COVID-19 salgın sürecinde Sağlık Bakanlığının 27.10.2020 tarih ve 3137 sayılı yazısı ile sınırlandırılan sağlık personelinin yıllık izin, istifa, emeklilik vb. gibi taleplerine ilişkin 19.01.2021 tarih ve 181 sayılı yazı ile yeniden düzenleme yapıldı.

Sağlık Bakanlığınca 81 ilin Sağlık Müdürlüğüne gönderilen 'Personel İşlemleri' konulu yazıda, gelinen süreçte sahada büyük özveriyle görev yapan personelin talepleri de göz önüne alınarak yeni düzenlemeler yapıldığı belirtildi. Buna göre kamu sağlık hizmetini aksatmayacak şekilde yıllık izin ve ücretsiz izin verilebilecek, emeklilik talebinde bulunanların işlemleri yerine getirilecek.



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
DİĞER HİZMET SINIFLARI ATAMA DAİRESİ
BAŞKANLIĞI
19/01/2021 11:24 - F:60438743-939-181
00133052334

Sayı : 86701779-929/
Konu : Personel İşlemleri

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere: Dünya Sağlık Örgütü tarafından, pandemi olarak kabul edilen COVID-19 salgını ile mücadelenin kesintisiz, etkin, yayılımının önlenmesi ve salgınla mücadelede görev yapan personeli olası riske karşı koruyabilmek amacıyla, başta Cumhurbaşkanlığımız olmak üzere bütün Kamu Kurum ve Kuruluşlarımızın alınması gereken tedbirlere yönelik olarak birtakım düzenlemeler yapılmış ve uygulamaya konulmuştur.

Bu minvalde; Bakanlık Makamının 27/10/2020 tarihli ve 3137 sayılı olurları ile yürürlüğe konulan genel yazımızla, Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görevli personele yönelik olarak yıllık izin, istifa, emeklilik, muvafakat vb. gibi alanlarda bazı düzenlemeler yapılarak uygulamaya konulmuştur.

Gelinen süreçte; sahada büyük bir özveri ile görev yapmakta olan personelimizin talepleri de göz önüne alınarak aşağıdaki düzenlemelerin yapılması ihtiyacı hasıl olmuştur.

Bu çerçevede personelin;

- 1- Yıllık izin talepleri, kamu sağlık hizmetini aksatmayacak şekilde; Bakanlık merkez teşkilatında birim amirlerince, Bakanlığın ilgili ve bağlı kuruluşlarında, kuruluşun en üst amirince, illerde İl Sağlık Müdürü, ilçelerde, İl Sağlık Müdürü ile istişare etmek suretiyle İlçe Sağlık Müdürü/Toplum Sağlığı Merkezi Başkanı ve sağlık tesislerinde ise Başhekimliklerce değerlendirilerek personele izin verilmesi cihetine gidilecektir.
- 2- Mevzuatta yerini bulan her türlü ücretsiz izin, talepleri halinde kamu sağlık hizmetini aksatmayacak şekilde personele kullanılacaktır.
- 3- 657 sayılı Kanununun 103 üncü maddesinin son fıkrasına göre radyoaktif ışınlarla çalışan personele verilmekle yükümlü olunan bir aylık sağlık izni (şua) kurum amirlerinin uygun görecekları zamanlarda kullanılacaktır.
- 4- Sağlık Tesislerinde görev yapmakta iken, başka kamu kurum ve kuruluşlarına atama talep edip de ataması yapılan personelin, ayrılışı yapılmayacak olup başka kamu kurum ve kuruluşlarına atanma talep eden personele bu süreçte muvafakat verilmeme uygulamasına devam olunacaktır. Ancak, özel/vakıf da dahil üniversitelerin öğretim üyesi kadrolarına atanacak personel ile kamu kurum ve kuruluşlarının idareci pozisyonuna atanacak personele muvafakat verilmesi cihetine gidilecektir.



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

5- Emeklilik talebinde bulunan personelin talepleri karşılanacak olup emeklilik işlemleri yerine getirilecektir.

6- Yukarıda zikredilen durumlar haricinde, Bakanlık Makamının 27/10/2020 tarihli ve 3137 sayılı olurları ile yürürlüğe konulan genel yazımızın 1, 4, 6, 10 ve 12 nci maddelerinin uygulamasına aynen devam edilecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.


Dr.Fahrettin KOCA
Bakan

DAĞITIM :

- A Planı
- 81 İl Valiliği (İl Sağlık Müdürlüğü), Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu
- Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNİN SÜRESİ BİR AY DAHA UZATILDI

Yeni Koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma uygulanan işyerleri için Kısa Çalışma Ödeneği süresinin 31.03.2021 tarihinde kadar uzatılması hakkındaki Cumhurbaşkanlığı Kararı (Karar Sayısı: 3556) 19.02.2021 tarih ve 31400 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

VERBİS'E KAYIT VE BİLDİRİM UYGULAMA VIDEOSU HAZIRLANDI



Bilindiği üzere Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK) tarafından oluşturulmuş olan Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi'ne (VERBİS) dışhekimleri, sağlık kuruluşları ve Odaların, 31.03.2021 tarihine kadar kayıt ve bildirim zorunluluğu/ yükümlülüğü bulunmaktadır.

Dışhekimlerinin mesleki uygulamalarında veya Oda, iş ve işlemlerinde kişisel verilerin korunması hukuku bağlamındaki yükümlülük ve sorumluluklarına ilişkin basit uygulama bilgilerinin paylaşılmasını amaçlayan;

- [VERBİS'e Kayıt İşlemleri Ve Süreç Basamakları](#)
- [İrtibat Kişisi Atama](#)
- [Sicile Kayıt](#)
- [İrtibat Kişisi Bildirim Girişi](#)

basamakları hakkındaki Hukuk Büromuzun değerlendirmelerine göre hazırlanan bilgilendirme videolarına, ilgili başlıkların üzerine tıklanarak ulaşılabilir.

SAĞLIK ALANINDA REKLAMLARA CEZA

T.C. Ticaret Bakanlığı Reklam Kurulu Başkanlığı'nın 12 Ocak 2021 tarihli kararları yayınlandı. T.C. Ticaret Bakanlığı Reklam Kurulu Başkanlığı Basın Bülteni'nde yer alan kararlarda; sosyal medya ve internet sitelerinde reklam yaptığı için şikâyet edilen bir sağlık kuruluşuna reklamları durdurma kararı, bir başka sağlık internet sitesine de internet üzerinden yapılan reklamlar nedeniyle 104.781 TL idari para cezası verildiği açıklanmıştır.

BAŞIMIZ SAĞ OLSUN... KAYSERİ DİŞHEKİMLERİ ODASI BAŞKANIMIZI KAYBETTİK!



Mesleğimizin önemli bir değeri, 1982 Atatürk Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi mezunu Kayseri Dişhekimleri Odası Başkanı Dişhekimi Emrullah Maraşlı kaybettik.

Odanın kuruluşuyla birlikte günümüze kadar hiç ara vermeden 33 yıl Kayseri Dişhekimleri Odasında görev almış meslek duayeni COVID-19'a yenik düştü.

Dişhekimliği mesleğinin örgütlenme bilincine emek vermiş, görev almaktan hiçbir zaman kaçınmamış Odanın her kademesinde meslektaşlarına ve Meslek Birliğine hizmet vermiş değerli büyüğümüzüsevgi ve saygıyla ebediyete uğurlarken kendisine Allah'tan rahmet, Dişhekimliği camiası, ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.



SATILIK/ KIRALIK

- Satılık muayenehane
Dişhekimi Hüsnu Öztürk Tel: 0532 221 72 67
- Nalbantoğlu Bademli Sk. No:9 Osmangazi/Bursa adresinde devren satılık muayenehane
İletişim No: 0532 291 34 96

DIŞHEKİMİ ARANIYOR

- Ekibimize katılmak üzere bay bayan Dişhekimi arkadaşlar aramaktayız"
Özel Mesam Ağız ve Diş Sağlığı Poliklinikleri Tel: 0224 363 57 57